

## 1 HP ARBEITSRECHT 01.10.19

### 1 HP (Nostifizierung)

- Was ist Individual Kündigungsschutz?
  - ↳ Bsp Kündigungsschutz nach Gleichbehandlungsgesetz Angehörigkeit /
- Was kann man zur KV-Gebührenfreiheit sagen?
  - ↳ Wann ist AG KV unterworfen? Nach welchen Kriterien entscheiden wir das?
- Wann ist eine Krankheit f. Krankenversicherung relevant?
  - ↳ Was ist "uranf"? ⇒ Regelwidriger Gestes- oder Körperzustand

### 2 HP

(→ Anfang mit ARWahnmöglichkeit)

- Welche Rolle spielt Unionsrecht f. das nationale Arbeitsrecht?
  - ↳ Bsp Betriebsübergang, was f. Betriebsübergangsregelungen gibt es?
    - ↳ Was passiert im Falle d. Betriebsübergang im Arbeitsrecht
      - ↳ welcher KV?
- Macht das Unionsrecht auch im Sozialrecht Unterschiede?
  - (Angaben von VO mit relevanten Artiteln nennen)
  - ↳ Erwerben im (Dienst) Ausland? (EU-Mitgliedsstaat)
  - ↳ Was ist, wenn man gezielt zur Behandlung ins Ausland fährt?
- Arbeitslosenversicherung: Verweil in (grenznahes) Ausland möglich?
  - ↳ Vorübergehende Dienstverhältnis in Ausland → was passiert mit Versicherungen? / Ist man weiterhin in D. Sozialversichert?
- Günstigkeitsprinzip im kollektiven Arbeitsrecht?
  - ↳ Was ist der Gruppenvergleich?
  - ↳ Günstigkeitsprinzip nur im kollektiven Bereich?
  - ↳ Was dafür ein KV regeln? → Was ist die übergeordnete Kompetenzbestimmung?

### 3 HP

- Was besagt die Konkurrenzklausele im Arbeitsvertrag?
  - ↳ In welchem Tätigkeitsbereich darf sie festgelegt werden?
  - ↳ Welche Rolle spielt Art d. Beendigung im Arbeitsverhältnis?
  - ↳ Welche Zusatz wird immer vereinbart? (→ Konventionalstrafe)
- Fürsorgepflicht d. AG auch gegenüber BR? / Was ist Fürsorgepflicht?
  - ↳ Welche Interessen sind umfasst? Wie weit gefasst ist d. Bereich?
  - ↳ Wo ist das festgelegt?
  - ↳ Folge eines Verstoßes gegen Fürsorgepflicht? → Folgen v. Treuepflichtverstoßen?
- Grundsatzkontrolle? ↳ Ausmittsgrund?
- Wann hat jemand Anspruch auf eine Versichertenrente?
  - ↳ Was ist das Versichertengeld?

### MP

Was regelt DVG?

↳ bezieht es sich auch ~~auch~~ nur auf AN?

- ↳ für wen gilt DnG? → Dienstnehmerinne Personen
- ↳ Gibt es eine Beschränkung f gewisse Fraktionen?
- ↳ Maßstab f richterl Mäßigungsrecht, was wird berücksichtigt?
- Was ist eine Berufskrankheit?
  - ↳ Spielt Arbeitsrecht eine Rolle?
  - ↳ Haupterlungen d AG? - Unterschiede zw. normale Krankheit & Berufskrankheit?
- Charakterisierung d besonderen Kündigungsschutz?
  - ↳ Wann bekommt AG Zustimmung f Kündigung v. Gericht? - Sind die Kündigungsgründe f alle AN-Gruppen gleich?
  - ↳ Was passiert bei Kündigung ohne gerichtl Zustimmung?
  - ↳ Wann AN trotzdem Kündigung gegen sich gelten lassen?
  - ↳ Anspruch auf SE?

### 5 MP

- Wann ist AG-Forderung auf Rückersatz d Ausbildungsgründen gerechtfertigt?
  - ↳ Welcher Betrag ist wann zu zahlen?
  - ↳ Was muss in ursprüngl Vereinbarung dafür erwähnt sein?
- Grundsatz d Rehabilitation vor Pension
  - ↳ Leistungen f Zeit d Rehabilitation?
  - ↳ Medizinische Maßnahmen?
  - ↳ Folgen abgeschlossener berufl Umschulung?
  - ↳ Erfolgt Rehabilitation automatisch od erfolgt sie auf Antrag?
  - ↳ Höhe d Rehabilitationsgeldes? - Orientiert an welcher Leistung?
- Unzulässige Betriebsrat-Wahl?
  - ↳ Wann ist AG berechtigt Wahl anzufechten? → Anfechtungsgründe f AG
  - ↳ Wo ist Anfechtung geregelt?
  - ↳ Frist f Anfechtung?
  - ↳ Wirkung d Urteils bei Anfechtung?

### 6 MP

- Begriff d Entgelts im Arbeitsrecht - allgemein & welche Arten gibt es?
  - ↳ Wie bestimmt man ob Entgelt od Geschenk?
  - ↳ Woraus könnten sich Beschränkungen ergeben?
- Mindestlohn 2000 € - 1000 € in bar & 1000 € durch zurverfügung gestellte Wohnung → zulässig?
  - ↳ Nach welchen Kriterien kann Entgelt bemessen werden?
  - ↳ Welche Arten v. Aufwandslohn gibt es? / Was ist Erfolgslohn?
  - ↳ Unterschied zw. Entgelts im AR & zw. Entgelts im Sozialrecht?
- Wann gewährt Integrationsabgeltung?
  - ↳ Was sind AN-Schutzvorschriften? wo finde ich sie geregelt?
- Was ist eine Kollektivvertragskollision?
  - ↳ Was ist bei Mischverwendung eines AN?

### 7 MP

- Was ist ein Aufscher im Betrieb? In welchem Zusammenhang spielt er eine Rolle?
  - ↳ Wie verhält es sich mit SE? Ist er komplett ausgeschlossen?

↳ Repress?

- Beschränkungen im Arbeitsverhältnis f. Nebenbeschäftigungen?
  - ↳ Wann man vereinbaren, dass keine Nebenbeschäftigung Zustimmung d. AG bedarf?
  - ↳ an welchem HoB/Statb kann sich Vereinbarung orientieren?
- Gleitzeit
  - ↳ Was braucht man um von Gleitzeitvereinbarungen sprechen zu können?
  - ↳ Wie wirkt sich die 12h-Tag auf die Gleitzeit aus?

**MP Arbeitsrecht 04.10.19**

1. MP

- Was kann ein v. Betriebsübergang betroffener AN tun?
  - ↳ Möglichkeiten, wenn AN mit Verhältnissen nach Betriebsübergang unzufrieden ist?
  - ↳ Kündigung?
  - ↳ Widerspruchsrecht?
- Was kann man zu Betriebsvereinbarungen sagen, die einen Sozialplan enthalten
  - ↳ Voraussetzungen, damit Sozialplan in BV abgeschlossen werden kann; was ist der Inhalt/Zweck → was ist regelbar?
  - ↳ In welchen Betrieben ist Sozialplan-BV möglich?
- Sachleistungsprinzip in der Sozialversicherung
  - ↳ wie wird ärztliche Hilfe v. SV abgebracht? / wie ist es organisiert, dass man ärztliche Hilfe in Anspruch nehmen kann?
  - ↳ Unterschied zwischen Vertragsarzt & Wahlarzt?
    - ↳ mit wem hat Vertragsarzt Vertrag?
    - ↳ in welcher Vereinbarung wird Inhalt d. Einzelverträge bestimmt?

- Können Sie was zu den "alten" selbstständigen im GSVG sagen?

2. MP

- Gibt es ein Recht d. AN gegenüber dem AG auf Beschäftigung?
  - ↳ was ist wenn AG Fürsorgepflicht nicht nachkommt?
  - ↳ ist es erulaphar?
    - ↳ SE
  - ↳ woraus ist es abgeleitet? Recht auf Beschäftigung
  - ↳ ist Recht auf Beschäftigung das selbe wie Recht auf Arbeit?

Welche Arten v. Betriebsvereinbarungen gibt es?

- ↳ was macht die Schlichtungsstelle bei Zwangsschlichtung?
  - ↳ wie ist Entscheidung d. Schlichtungsstelle zu beurteilen?
- ↳ Formerfordernisse f. Abschluss? → Gültig mit Abschluss?
- ↳ wann ist welches Organ f. Abschluss zuständig?
  - ↳ sind best. Inhalte von vornherein best. Organen vorbehalten?
- ↳ wie erfolgt Kündigung?

- Überblick über die Alterspension nach neuem Pensionsrecht (APG)?
  - ↳ In welchem Alter kann man in Pension zu gehen?
  - ↳ kann man ohne invalid zu sein auch früher in Pension gehen?
  - ↳ ist es möglich weiter zu arbeiten nach Pensionsantrittsalter?
  - ↳ wer unterliegt neuem Pensionsrecht?
  - ↳ warum könnte man Pensionsantrittsalter v. Frau & Mann nicht auf einen schlag angleichbar?
  - ↳ wo ist Vertrauensgrundsatz geregelt?

### 3 HP

- Welche Rechtsfragen stellen sich bereits bei Anbahnung d. Arbeitsverhältnissen?
  - ↳ Recht auf Wüte → warum ist eine Wüte rechtmäßig?
    - ↳ zumutbarkeitsgrundsatz
  - ↳ was ist die Konsequenz v. nicht diskriminierungsfreier Ausschreibung?
  - ↳ kann man auf Betriebsebene schon vorher sicherstellen, dass Fragen bei Bewerbungsgespräch zulässig sind?
  - ↳ Kosten f. Bewerbungsgespräch von wem zu tragen?
- Was ist ein KV & was darf er regeln?
  - ↳ wie darf man sich normativen & schuldrechtliche Teil vorstellen? wonach wird abgegrenzt?
  - ↳ was könnte schuldrechtlich Inhalt sein?
  - ↳ wie lang ist ein KV gültig?
  - ↳ was ist, wenn KV Regelungsbefugnis überschreitet? \*
- Notstandshilfe?
  - ↳ was ist wenn diese zum Leben nicht ausreicht?
  - ↳ kann man Sozialhilfe & Notstandshilfe gleichzeitig beziehen?
  - ↳ wie ist die Höhe d. Notstandshilfe berechnet?
  - ↳ von wem / was wird Sozialhilfe geleistet?
- \* ↳ woran muss man sich übergeben / noch halten?

### 4 HP

- Was ist eine ungerechtfertigte Entlassung & was sind alle Folgen?
  - ↳ wie lange hat AG Zeit f. Entlassung?
  - ↳ wo sind die Entlassungsgründe aufgelistet?
    - ↳ sind es alle gleichen f. Angestellte & Arbeiter?
  - ↳ ist eine ungerechtfertigte Entlassung wirksam?
    - ↳ was sind alle AN-Möglichkeiten, wenn er Entlassung nicht anfechten will?
- Wie enden Betriebsvereinbarungen?
  - ↳ Geltungsklausel in BV selbst bestimmbar mit Titeln?
- Was ist der Berufsschutz in der Pensionsversicherung?
  - ↳ wie wird das Berufsfeld bestimmt?
  - ↳ was ist der Maßstab?
  - ↳ hat ~~der~~ jeder Angestellte einen Berufsschutz?
  - ↳ wie ist es bei Arbeitern mit Berufsschutz?

### 5 HP

- Ist es möglich einen Betriebsurlaub festzusetzen?
  - ↳ zwischen wem & auf welcher Grundlage zu vereinbaren?

- ↳ Wie lange ist d. Urlaubsanspruch?
- ↳ Was ist das Urlaubsjahr?
  - ↳ Wie kann man Urlaubsjahr v. Anrechnung auf Kalenderjahr bzw. auf AV- od. BV- Ebene?
- ↳ Wie lange ist d. Urlaubsanspruch von jemandem d. 20 Stunden pro Woche arbeitet?
- Was ist der Arbeitskampf?
  - ↳ Wovon hängt es ab, ob ein Streik zulässig ist? Was sind die Folgen von einer Streikteilnahme?
  - ↳ Wie ist die Rechtsstellung von fremd. Teil d. AN, der nicht am Streik teilnimmt & arbeitswillig ist?
    - ↳ Rechtsgrundlage?
    - ↳ Worauf wird dabei abgestellt?
  - ↳ Fallen Ihnen Regelungen ein, wo explizit auf den Arbeitskampf Bezug genommen wird?
    - ↳ Gibt es im Arbeitslosenrecht Regelung, die auf Streik Bezug nimmt?

- Was ist das Wochenlohn? Wann & wie lange gebührt es?
  - ↳ Wie hoch ist das Wochenlohn?
  - ↳ Wem gebührt Wochenlohn? → Abhängigkeit von Versicherung?
    - ↳ Betriebshilfe?
  - ↳ Welche Sachleistungen gibt es f. Frauen in d. Schwangerschaft?

- ↳ Was ist Kindesbetreuungsgeld? Wann & wie lange gebührt es?
  - ↳ Gibt es verschiedene Varianten?
  - ↳ Bezugsvoraussetzungen?

- Was ist der Pflegeurlaub?
  - ↳ Warum sieht es im UrG?
  - ↳ Bezug zu Erholungsurlaub?

**6. HP**

- Wie erfolgt eine Kündigung? Was ist zu beachten?
  - ↳ Was sind die Fristen? Kann man von diesen abweichen?
  - ↳ Kann man von den Kündigungsfristen abweichen?
  - ↳ Was ist bei Nichteinhaltung d. Termine?
  - ↳ Kündigungsentschädigung?
  - ↳ Was ist, wenn sich AN nicht an Fristen / Termine hält?
  - ↳ Ist eine Kündigung wiederufbar bzw. wann ist sie wirksam?

- Was ist eine freie Betriebsvereinbarung?
  - ↳ Wie wirkt sie & wie wirken ihre einzelnen Teil (auf Arbeitsverhältnisse)?
  - ↳ Wie wird sie Teil v. AV?

- Welche Rollen spielen sogenannte Außenseitermethoden in d. KV?
  - ↳ Was ist der Zweck der Krankenbehandlung?
  - ↳ Woher weiß ich bei Medikamenten was Schulmedizin ist & was

nicht?

- ↳ Wie funktioniert es, wenn man kein Medikament / Mittel möchte, das normal nicht v. KV übernommen wird?
- ↳ Behandlung im Voraus?
- ↳ Was ist, wenn es abgelehnt wird?

### 7. MP

- Fälle der Risikohaftung?
  - ↳ Wenn ich als AN einen Dritten geschädigt habe & es unter Risikohaftung fällt, muss ich dann leisten & v. AG Regress fordern?
- Was muss ich als AG bei einer Versetzung beachten?
  - ↳ Bei der zweiten Ebene: Muss der BR immer befragt werden bei einer dauerhaften Versetzung?
    - ↳ Welche Rolle spielt die Zustimmung bei Frage, ob BR zur Versetzung zustimmen muss?
    - ↳ Wann ist Versetzung v. Zustimmung d. BR abhängig?
    - ↳ Was ist, wenn BR nicht zustimmt? → Wann wird ~~Gericht~~ Gericht zustimmen müssen?
  - ↳ Gibt es eine Grenze f. Ausübung d. Versetzungsrecht? → Kontrolle?
- Abgrenzung Krankheit - Gebrechen in der SV?
  - ↳ Wann ist Unterschreitung Heilbefehl - Hilfsmittel relevant?
  - ↳ Was ist Teil der Krankenbehandlung?
  - ↳ Anspruch auf Krankenbehandlung?

### 8. MP

- Unterschied zwischen Mehrarbeit & Überstunden?
  - ↳ Wöchentlich betrachtet & täglich betrachtet
  - ↳ Gibt es bei Mehrarbeit immer einen Zuschlag?
  - ↳ Gibt es eine Verpflichtung Überstunden od. Mehrarbeit zu leisten?
    - ↳ Sind dafür Grenzen vorgesehen?
    - ↳ Wann können einem AN Überstunden "auferlegt" werden?
    - ↳ Berücksichtigungswürdige Interessen d. AN?
- Was ist der ZBR & welche Rolle spielt er? (Kollektives AR)
  - ↳ Wie erfolgt die Wahl des ZBR - gleich od. unterschiedlich zu Wahl d. BR? → Stimmgleichheit?
  - ↳ Organ d. Arbeitnehmerenschaft über dem ZBR (händlergestell)?
  - ↳ Was ist mit in Europa grenzüberschreitend tätigen Unternehmen?
- Wann liegt Erwerbsunfähigkeit bei selbstständig Erwerbsträgern in der Pensionsversicherung vor?
  - ↳ kein Berufsschutz → was würde ihr Verweigerungsrecht einschränken?
    - ↳ Gibt es einen Tätigkeitsschutz?
  - ↳ Härtefallregelung?
    - ↳ zsm mit Betriebsführer?