

MP AR 21.11.19

1 HP

AR

- Was ist Arbeitszeit?
↳ Wie stelle ich fest ob Arbeitszeit begonnen hat & endet?
↳ Masstab AV? ↳ Unruhezeit - Arbeitszeit?
↳ Mehrarbeitszeit?

Sehr gut

- ↳ Darf der AG Überstunden bis zu 12h anordnen?
11 & 12 Stunde → Freiwilligkeitsprämie
- ↳ Tägliche Ruhezeit?
↳ reduzierbar?
- Sozialwidrige Kündigung?
↳ AN - Seite?
↳ formale Aspekte? → BR / Mindestbeschäftigungs-
dauer
↳ Rechtfertigung d. AG? obj. / subj. Betriebsbedingtheit
↳ Sozialabgleich → BR?

SR

- Endet SV - Verhältnis automatisch mit Auslauf d.
Kündigungsfrist?
→ Nachfrist? → in allen Bereichen?
↳ DV zu Ende - krank in Nachfrist? Krankengeld?
↳ erstreckt sich KV - Schutz?
↳ wie stelle ich Beschäftigungsende bei selbstständigen fest? (damit sie Arbeitslosengeld bekommen können)
↳ AVV bei selbstständigen? Selbstversicherung?
3 Stufen Messungsgrundlagen → wonach genehmigt

2 HP

AR

- Unterschied Mehrarbeitsstunden - Überstunden?
↳ KV setzt Normalarbeitszeit herab → Wirkung auf Mehrarbeit?
↳ Zuschlag Mehrarbeit - Überstunden?
↳ Zeiträume

Genügend

- Hat BR bei Arbeitszeit etwas mitzureden?
↳ wo nachschauen? → also geht es & welche Art ist es?
- BV über Entgelt? Lohn- / Gehaltschema? zulässig?
↳ Unzulässige BV? → Rechte Folgen? Rechte Bereiche?

SR

- Krankheit bei ASVG?
↳ was ist Krankheitsbehandlung & wachen Zweck macht
↳ Ausgestaltung des Krankengeldes? Höhe & Dauer?

Zusatz Welche Formen von BV gibt es?

3 MP

AR

- Was ist ein Betrieb?
- ↳ Gibt es andere Betriebsbegriffe als im ArbZG?
- ↳ Betriebsbegriff beim Betriebsübergang?
- ↳ Muss ein Betrieb übergeben f. die Folgen d. BÜ?
- ↳ Betrieb wichtig f. AN-Vernetzung? Welche Betriebsorgane?
- ↳ Was kann es noch geben?
- ↳ Europ. BR?

ANSCHAUEN

- Welche Möglichkeiten hat AG Arbeitsfeld d. AN zu ändern?
- ↳ Worauf ist Wessung ^{recht}spätkrit begrundet (Rechtsgrundlage) & wodurch ist es eingeschränkt?

Gut

- (in beiden Fällen ArbZG)
- ↳ kein Versetzungsvorbehalt in ArbZG? wie trotzdem?
- ↳ Folgepflicht als Treuepflicht des AN? → Nebenpflicht

SR - Entgelt ist si?

- ↳ Abfindungszahlungen?
- ↳ Geleistungen, Anspruch od. tatsächliche Auszahlung relevant?
- ↳ bis zu welcher Höhe ArbZG-pflichtig?
- ↳ mehrere Beschäftigungsverhältnisse? wie kann man feststellen, ob es zu viel ist?
- (soll neu geregelt werden durch automatische Regelung)

4 MP

AR

- Was ist eine Elternkarenz?
- ↳ Rechtsstellung? Entgelt?
- ↳ Interessenwahrungspflichten? kann man BR wählen? (nur Entgelt - Arbeitsleistung ruhend gestellt)
- ↳ Besonderer Bestandsschutz? Ab wann, wie lange, was besagt er?
- ↳ Was passiert bei Verlust d. AG? kann AN sie wirken lassen? Gibt es SE-Ansprüche bei besonderem Bestandsschutz?

Gut

- Was kann AG tun um BR-Wahl ~~ein~~ anzuwehren bzw. f. nichtig erklären zu lassen?
- ↳ unzulässige Wahl?

- ↳ Was ist wenn man als AN mit Arbeit des BR unzufrieden ist?

SR - Erwerbsunfähigkeit? (bei selbstständig Erwerbstätigen)

ANSCHAUEN

- ↳ Verweisungsfeld?
- ↳ Betriebsführer; Tätigkeitschutz, Härtefallregelung

5. MP

- SR - Was ist der Gesamtvertrag?
↳ Verhältnis der Einzelverträge zu Gesamtvertrag?
↳ Beendigung d. Gesamtvertrag → Folge f. Einzelvertrag
- AR - KollV-fähigkeit v. Berufsvereinigungen?
↳ Behörde die KollV-fähigkeit zuerkennt?
↳ Kann KollV-fähigkeit nur Berufsvereinigungen zuerkannt werden?
↳ Was bedeutet KollV-fähigkeit?
↳ Vorrang freiwilliger Interessenvertretung
↳ Gibt es „FirmenkollV“?
- Was ist die Risikohaftung des AG?
↳ Lücken des DKG?
↳ Rechtsgrundlage?
↳ Mäßigungsmerkmale d. Gerichts?